

## **Piano triennale del Fabbisogno di Personale del Provinciale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Perugia**

Il presente Piano triennale dei Fabbisogni è redatto, tenuto conto dell'art. 2, co. 2 bis del d.l. 101/2012, in coerenza con i principi di cui al d. lgs. n. 165/2001, alle Linee di indirizzo emanate con decreto del Ministro della Semplificazione e della Pubblica Amministrazione e alle nuove norme contenute nel C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Centrali sottoscritto il 9 maggio 2022.

L'ottimale definizione dell'organico del Consiglio Provinciale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro, elaborata a seguito di puntuale ricognizione delle attività istituzionali svolte dal Consiglio, rapportate alla capacità professionale, espressa sia in termini di competenza del personale impiegato presso l'ente che in termini di unità di personale, è già stata operata con la determinazione della Pianta organica assunta con delibera n. 688 del 13/03/2008.

L'analisi dei fabbisogni di professionalità operata nel 2022 evidenziava già la necessità di procedere ad un incremento dell'organico che infatti è stato fissato in 1 unità.

L'incremento è stato determinato a seguito della rilevazione delle attività svolte dalla struttura e di quelle che, pur essendo necessarie, la struttura non riesce adeguatamente a presidiare proprio in ragione di una evidente carenza di organico, che è necessario colmare anche al fine di mantenere elevato o comunque adeguato il livello qualitativo dei servizi offerti agli iscritti ed alla collettività.

Occorre inoltre, tener conto della programmazione delle uscite per pensionamento.

In concreto, attualmente, la pianta organica approvata risulta così articolata:

Qualifica Funzionale	Dotazione Organica Approvata nel 2008	Posti Occupati	Posti Vacanti
<b>Area Funzionari</b>	..	..	..
<b>Area Assistenti</b>	1	1	0
<b>Area Operatori</b>	..	..	..
<b>Totali</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

A fronte di tale dotazione organica, i posti coperti risultano solamente 1, con evidenti difficoltà a svolgere compiutamente i numerosi nuovi adempimenti che il Consiglio Provinciale è chiamato svolgere.

Risulta infatti indispensabile presidiare, con specifiche professionalità, l'area degli adempimenti in materia di:

- Tenuta albo dei Consulenti del Lavoro e del Registro Praticanti;
- anticorruzione e trasparenza;
- formazione professionale continua per gli iscritti all'albo;
- formazione professionale continua per gli iscritti al Registro dei Revisori Legali;
- procedimenti disciplinari ed attività del Consiglio Territoriale di Disciplina;
- Commissioni di Certificazione dei Contratti di lavoro;

Nell'ottica di accrescere in maniera stabile le professionalità interne all'ente, occorre definire un piano di assunzioni che, in coerenza con le disponibilità economico finanziarie dell'ente, tenga conto delle priorità organizzative per il miglior presidio delle attività istituzionali che il Consiglio Provinciale è chiamato a svolgere.

In questo senso, tenuto conto che nel prossimo triennio:

- matureranno i requisiti per il pensionamento della dipendente Minelli Marina inquadrata nell'area Assistenti, posizione economica B2;
- occorrerà procedere, in ottica evolutiva della struttura, alla selezione di ulteriori professionalità, per presidiare e sviluppare quelle aree di attività oggi assenti o curate dal dipendente in via di pensionamento;

è necessario definire un piano di assunzioni che consenta, nel più breve tempo possibile, di allineare la struttura organizzativa dell'ente alle esigenze sopra espresse e già tutte valutate nella definizione della pianta organica approvata il 13/03/2008, che viene, pertanto confermata per il triennio di riferimento del presente Piano.

#### PIANO DEI PENSIONAMENTI

Anno	Lavoratori per Area			Totale
	Funzionari	Assistenti	Operatori	
2022	...	1	...	1
2023	...	...	...	...
2024	...	...	...	...

Il piano delle assunzioni per il triennio di riferimento della presente programmazione prevede quindi l'immediata attivazione delle procedure per la selezione di 1 unità, anche attraverso l'attivazione di procedure di comando/mobilità volontaria che consentano l'individuazione delle migliori professionalità ed esperienze nel comparto di riferimento.

Nel primo anno di attuazione del presente piano, si prevede l'avvio delle procedure per l'assunzione di 1 assistente di amministrazione, Area Assistenti.

Area	Livello economico	Profilo professionale	n. unità 1		n. unità 1		n. unità 1	
			tempo pieno	part time	tempo pieno	part time	tempo pieno	part time
Funzionari	1	Funzionario contabile e/o amministrativo	...	...	...	...	...	...
Assistenti	1	Assistente di amministrazione	1	...	1	...	1	...
Operatori	1	Operatore	...	...	...	...	...	...

#### Costo del Personale nel triennio 2022/2024

ANNO	CATEGORIA E POSIZIONE ECONOMICA	NUMERO	SPESA COMPLESSIVA PREVISTA
2022	ASSISTENTE B1	1	34.000,00
2023	ASSISTENTE B1	1	34.000,00
2024	ASSISTENTE B1	1	34.000,00

La compatibilità del piano delle assunzioni con le disponibilità di bilancio è garantita dagli stanziamenti già previsti nel bilancio di previsione 2022.

Il piano delle assunzioni ed anche la dotazione organica dovranno essere necessariamente aggiornati nel corso del triennio di riferimento del presente Piano, per tener conto di eventuali "scorrimenti" nella dotazione organica dell'Ente.