 <p>Consistenti del Lavoro ▼ Consiglio Provinciale dell'Ordine di Lecco</p>	<p>CONSULENTI DEL LAVORO CONSIGLIO PROVINCIALE DELL'ORDINE DI LECCO PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</p>	<p>P.T.P.C. 2022-2024</p>
---	--	--------------------------------------

PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE


2022-2024

(approvato dal Consiglio dell'Ordine il 19 Aprile 2022)

Documento: Piano triennale di prevenzione della corruzione 2022-2024

File: P.T.P.C. 2022-2024 Consistenti del Lavoro Consiglio Provinciale dell'Ordine di Lecco.pdf

Approvazione: Consiglio dell'Ordine **Verbale riunione del:19.04.2022**

 <p>Consulti del Lavoro ▼ Consiglio Provinciale dell'Ordine di Lecco</p>	<p>CONSULENTI DEL LAVORO CONSIGLIO PROVINCIALE DELL'ORDINE DI LECCO PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</p>	<p>P.T.P.C. 2022-2024</p>
--	--	--------------------------------------

Premessa

Il Consiglio Provinciale dell'Ordine dei Consulti del Lavoro condivide le finalità generali della normativa contenuta nella legge 6 novembre 2012, n. 190 e promuove la cultura della legalità e del rispetto delle norme da parte di tutti gli iscritti.

Si fa presente che con la delibera n. 777 del 24 novembre 2021 A.N.A.C. dal titolo: "Proposte di semplificazione per l'applicazione della normativa anticorruzione e trasparenza agli ordini e collegi professionali", sono state finalmente previste le semplificazioni possibili in tema di trasparenza per ordini e collegi territoriali si veda in dettaglio all. 2 al presente piano Anticorruzione. (All. 3 alla delibera 777 del 24/11/2021 "Tabelle di raffronto sulle proposte di semplificazioni per l'applicazione della normativa in materia di trasparenza e anticorruzione agli ordini e collegi professionali.")

Art. 1 – Funzioni.

Il presente piano assolve agli obiettivi di controllo, di prevenzione e di contrasto della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione fissati dalla predetta legge, fornendo una valutazione del diverso livello di esposizione degli uffici al rischio di corruzione e indica gli interventi organizzativi volti a prevenire il medesimo rischio.


Art. 2 – Entrata in vigore, validità ed aggiornamenti.

Il presente piano acquisisce efficacia con la sua adozione definitiva, attestata dalla sua pubblicazione sul sito istituzionale ha una validità triennale ed è aggiornato annualmente entro il 31 gennaio di ciascun anno, giusto l'art. 1, co. 8, legge n. 190/2012.

Documento: Piano triennale di prevenzione della corruzione 2022-2024

File: P.T.P.C. 2022-2024 Consulti del Lavoro Consiglio Provinciale dell'Ordine di Lecco.pdf

Approvazione: Consiglio dell'Ordine **Verbale riunione del:19.04.2022**

 <p>Consulententi del Lavoro ▼ Consiglio Provinciale dell'Ordine di Lecco</p>	<p>CONSULENTI DEL LAVORO CONSIGLIO PROVINCIALE DELL'ORDINE DI LECCO PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</p>	<p>P.T.P.C. 2022-2024</p>
---	--	--------------------------------------

Art. 3 – Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Il Responsabile della prevenzione della corruzione Rag. Fabrizio Fociani nominato con Delibera del 13/12/2016, ha individuato le proprie competenze in relazione alla redazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, deliberato con le modalità di cui all'art. 1, co. 8, legge n. 190/2012, per le finalità di cui all'art. 1, co. 9, legge n. 190/2012.

I compiti e le attribuzioni del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza

Per quanto non espressamente qui riportato, le funzioni ed i compiti del Responsabile della prevenzione della corruzione sono quelli disciplinati dall'art. 1, co. 1 – 10, legge n. 190/2012 e d.lgs. n. 39/2013.

Per lo svolgimento dei compiti assegnati il Responsabile della prevenzione della corruzione dispone di supporto in termini di risorse umane, finanziarie e strumentali, così come indicate nel Bilancio di Previsione annualmente approvato, ed ha completo accesso, ai fini dell'esercizio delle proprie funzioni, a tutti gli atti relativi all'organizzazione, dati e informazioni, funzionali all'attività di controllo che comunque sono di pertinenza delle premesse funzioni riconosciutegli dalla legge.


Si veda anche l'allegato 1 al presente P.T.P.C.T. che riprendendo l'allegato 3 del PNA 2019 Riferimenti normativi sul ruolo e sulle funzioni del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) ha delineato in dettaglio:

- I Compiti e poteri del RPCT
- Il supporto conoscitivo ed informativo al RPCT
- I rapporti con l'organo di indirizzo
- I rapporti con l'Autorità Nazionale Anticorruzione
- Le garanzie della posizione di indipendenza del RPCT
- In tema di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi
- In tema di responsabilità del RPCT

Art. 4 – Attribuzioni e compiti del responsabile della prevenzione della corruzione.

Nell'ambito delle proprie attribuzioni il responsabile della prevenzione della corruzione provvede in particolare:

Documento: Piano triennale di prevenzione della corruzione 2022-2024
File: P.T.P.C. 2022-2024 Consulententi del Lavoro Consiglio Provinciale dell'Ordine di Lecco.pdf
Approvazione: Consiglio dell'Ordine Verbale riunione del:19.04.2022

 <p>Consulenti del Lavoro ▼ Consiglio Provinciale dell'Ordine di Lecco</p>	<p>CONSULENTI DEL LAVORO CONSIGLIO PROVINCIALE DELL'ORDINE DI LECCO PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</p>	<p>P.T.P.C. 2022-2024</p>
--	--	---

- alla verifica dell'efficace attuazione del piano e della sua idoneità, nonché a proporre la modifica dello stesso quando sono accertate significative violazioni delle prescrizioni ovvero quando intervengono mutamenti nell'organizzazione o nell'attività dell'amministrazione;
- alla verifica degli incarichi negli uffici preposti allo svolgimento delle attività nel cui ambito è più elevato il rischio che siano commessi reati di corruzione;
- alla programmazione annuale della formazione del personale adibito alle attività sensibili alla corruzione, così per come individuate con il presente piano.
- Si veda anche l'allegato 1 al presente P.T.P.C.T.

Art. 5 – Aree ed attività di rischio sensibili alla corruzione.

Ai sensi dell'art. 1, co. 9, lettera a) e co. 16, legge n. 190/2012, sono individuate quali aree ed attività a rischio:

- attività comunque connesse all'adozione di provvedimenti relativi alla tenuta dell'Albo (iscrizione e cancellazione);
- procedure nelle quali si scelga il contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, anche con riferimento alla fase esecutiva dei contratti;
- scelte discrezionali che implicino il conferimento di incarichi;
- procedure di selezione e di valutazione del personale;
- attività svolte sulla base di autocertificazione e soggette a controllo (partecipazione prova di idoneità professionale);
- attività comunque connesse al rilascio di documenti che presuppongono la verifica del possesso di titoli del richiedente (certificazioni);
- attività conferenti pagamenti, indennizzi, rimborsi, risarcimenti, benefici di natura economica.

Art. 6 – Formazione, informazione, controllo.

Con particolare riferimento alle attività individuate ai sensi dell'art. 5, sono previsti:

- obbligo di informazione ai sensi dell'art. 1, co. 9, lettera c), legge n. 190/2012;
- monitoraggio del rispetto dei termini, previsti dalla legge o dai regolamenti, per la conclusione dei procedimenti.


Il monitoraggio ai fini della prevenzione della corruzione interessa anche:

- le materie in generale oggetto di incompatibilità e inconfiribilità (incarichi di vertice, incarichi di amministratore di enti pubblici e di enti di diritto privato sottoposti a controllo pubblico);

Documento: Piano triennale di prevenzione della corruzione 2022-2024

File: P.T.P.C. 2022-2024 Consulenti del Lavoro Consiglio Provinciale dell'Ordine di Lecco.pdf

Approvazione: Consiglio dell'Ordine **Verbale riunione del:19.04.2022**

 <p>Consulti del Lavoro ▼ Consiglio Provinciale dell'Ordine di Lecco</p>	<p>CONSULENTI DEL LAVORO CONSIGLIO PROVINCIALE DELL'ORDINE DI LECCO PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</p>	<p>P.T.P.C. 2022-2024</p>
--	--	---

- le situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite;
- i rapporti tra il Consiglio Provinciale dei Consulenti del Lavoro ed i soggetti che con lo stesso stipulano contratti o che sono interessati a procedimenti amministrativi di qualunque genere, anche verificando eventuali relazioni di parentela, di affinità, di amicizia, sussistenti tra i titolari, gli amministratori e i dipendenti degli stessi soggetti e i componenti il Consiglio, il Collegio dei Revisori e i dipendenti del Consiglio Provinciale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro e di ALPL.

7. Formazione professionale continua.

1. Le fonti normative che disciplinano la Formazione professionale continua sono: l'art. 7, D.P.R. 7 agosto 2012, n. 137;

- il Regolamento recante le disposizioni sulla formazione continua per i Consulenti del Lavoro, Approvato dal Consiglio Nazionale con Delibera n. 22 del 22 dicembre 2017, a seguito del parere favorevole alla definitiva adozione del 29 dicembre 2017 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, previa intesa con il Ministero di Giustizia avvenuta in data 26 ottobre 2017;
- le indicazioni operative del Regolamento recante le disposizioni sulla formazione continua per i Consulenti del Lavoro, Approvato dal Consiglio Nazionale con Delibera n. 88 del 15 giugno 2018 e modificate con delibera n.331 del 27 marzo 2020.

Possibili eventi rischiosi:

- alterazioni documentali volte a favorire l'accreditamento di determinati soggetti;
- mancata valutazione di richieste di autorizzazione, per carenza o inadeguatezza di controlli e mancato rispetto dei regolamenti interni;
- mancata o impropria attribuzione di crediti formativi professionali agli iscritti;
- mancata o inefficiente vigilanza sugli "enti terzi" autorizzati all'erogazione della formazione;
- inefficiente organizzazione e svolgimento delle attività formative da parte del Consiglio Provinciale.


Possibili misure di prevenzione:

- con specifico riferimento all'organizzazione e allo svolgimento di eventi formativi il Consiglio Provinciale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro introduce misure di pubblicità e trasparenza mediante pubblicazione nel sito internet dell'evento.
- Il Consiglio Provinciale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro effettua, altresì, controlli

Documento: Piano triennale di prevenzione della corruzione 2022-2024

File: P.T.P.C. 2022-2024 Consulenti del Lavoro Consiglio Provinciale dell'Ordine di Lecco.pdf

Approvazione: Consiglio dell'Ordine **Verbale riunione del:19.04.2022**

 <p>Consulti del Lavoro ▼ Consiglio Provinciale dell'Ordine di Lecco</p>	<p>CONSULENTI DEL LAVORO CONSIGLIO PROVINCIALE DELL'ORDINE DI LECCO PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</p>	<p>P.T.P.C. 2022-2024</p>
--	--	--------------------------------------

a campione sull'attribuzione dei crediti formativi ai professionisti, con verifiche periodiche sulla posizione complessiva relativa ai crediti formativi degli iscritti.

8. Adozione dei pareri di congruità sui corrispettivi.

Le fonti normative che disciplinano i pareri di congruità dei corrispettivi sono: - l'art. 5, n. 3), legge 24 giugno 1923 n. 1395; - l'art. 636 c.p.c. - l'art. 2233 c.c.

Nonostante l'abrogazione delle tariffe professionali, ad opera del D.L. 1/2012 (come convertito dalla L. 27/2012), sussiste ancora la facoltà dei Consigli degli Ordini territoriali di esprimersi sulla «liquidazione di onorari e spese» relativi alle prestazioni professionali, avendo la predetta abrogazione inciso soltanto sui criteri da porre a fondamento della citata procedura di accertamento. Il parere di congruità resta, quindi, necessario per il professionista che, ai sensi dell'art. 636 c.p.c., intenda attivare lo strumento "monitorio" della domanda di ingiunzione di pagamento, per ottenere quanto dovuto dal cliente, nonché per il giudice che debba provvedere alla liquidazione giudiziale dei compensi, ai sensi dell'art. 2233 c.c..

Il parere di congruità, quale espressione dei poteri pubblicistici dell'ente, è riconducibile nell'alveo dei provvedimenti di natura amministrativa, necessitando delle tutele previste dall'ordinamento per tale tipologia di procedimenti.

Possibili eventi rischiosi:


- effettuazione di una istruttoria lacunosa e/o parziale per favorire l'interesse del professionista;
- valutazione erronea delle indicazioni in fatto e di tutti i documenti a corredo dell'istanza e necessari alla corretta valutazione dell'attività professionale.

Possibili misure di prevenzione:

- Con particolare riferimento all'adozione di pareri di congruità sui corrispettivi per le prestazioni professionali viene assicurata la rotazione dei Consiglieri che istruiscono le domande.
- Organizzazione delle richieste, raccolta e rendicontazione, su richiesta, dei pareri di congruità rilasciati anche al fine di disporre di parametri di confronto, eventualmente e se sostenibile, con una adeguata informatizzazione.

9. Indicazione dei professionisti per lo svolgimento di incarichi.

Documento: Piano triennale di prevenzione della corruzione 2022-2024
File: P.T.P.C. 2022-2024 Consulti del Lavoro Consiglio Provinciale dell'Ordine di Lecco.pdf
Approvazione: Consiglio dell'Ordine Verbale riunione del:19.04.2022

 <p>Consulti del Lavoro ▼ Consiglio Provinciale dell'Ordine di Lecco</p>	<p>CONSULENTI DEL LAVORO CONSIGLIO PROVINCIALE DELL'ORDINE DI LECCO PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</p>	<p>P.T.P.C. 2022-2024</p>
--	--	---

L'area di rischio riguarda tutte le ipotesi in cui i Consigli Provinciali sono interpellati per la nomina, a vario titolo, di professionisti ai quali conferire incarichi.

La normativa di settore prevede ipotesi in cui soggetti pubblici o privati possano rivolgersi ai Consigli Provinciali, al fine di ricevere un'indicazione sui professionisti iscritti all'Albo professionale, a cui affidare determinati incarichi.

Possibili eventi rischiosi:

Gli eventi rischiosi attengono principalmente alla nomina di professionisti, da parte del Consiglio Provinciale, in violazione dei principi di terzietà, imparzialità e concorrenza. Tale violazione può concretizzarsi, ad esempio, nella nomina di professionisti che abbiano interessi personali o professionali in comune con i componenti del Consiglio incaricato della nomina, con i soggetti richiedenti e/o con i destinatari delle prestazioni professionali, o di professionisti che siano privi dei requisiti tecnici idonei ed adeguati allo svolgimento dell'incarico.

Possibili misure di prevenzione:

- Il Consiglio Provinciale utilizza criteri di trasparenza sugli atti di conferimento degli incarichi.
- Ogni volta che il Consiglio Provinciale venga interpellato per la nomina di professionisti ai quali conferire un incarico, al fine di assicurare la terzietà, l'imparzialità e la concorrenza, è assicurata la rotazione dei soggetti da nominare.
- La valutazione è sempre collegiale, con eccezione dei soli casi di estrema urgenza. In tali casi il Presidente, con atto motivato, effettua la designazione. E' sempre necessaria la successiva ratifica da parte del Consiglio.


Così come deliberato dal Consiglio dell'Ordine Provinciale dei Consulenti del Lavoro di Lecco.

All. 1 al P.T.P.C.T. 2022-2024 all'allegato 3 del PNA 2019 "Riferimenti normativi sul ruolo e sulle funzioni del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT)"

All. 2 al P.T.P.C.T. 2022-2024 all'allegato. 3 alla delibera 777 del 24/11/2021 "Tabelle di raffronto sulle proposte di semplificazioni per l'applicazione della normativa in materia di trasparenza e anticorruzione agli ordini e collegi professionali.)

RPCT

Fociani Fabrizio



CONSIGLIO PROVINCIALE DEI CONSULENTI DEL LAVORO DI LECCO

VERBALE DEL 19/04/2022

DA RIVERDERE COMPLETAMENTE

Il giorno 19 del mese di aprile dell'anno 2022 alle ore 15.00, in seconda convocazione, si è riunito il Consiglio Provinciale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Lecco per discutere e deliberare sul seguente

Ordine del giorno

- 1) Omissis;
- 2) Comunicazioni del Presidente;
- 3) Omissis;
- 4) Omissis;
- 5) Omissis:
 - Omissis;
 - Omissis;
 - Omissis;
 - Omissis;
 - Omissis;
 - Omissis;

Oltre al Presidente, Dott. Matteo Dell'Era, sono presenti i Consiglieri Rag. Ivana Mirarchi, Rag. Fabrizio Fociani, Dott. Zangani Dario, Dott. Gilardi Nico.

Sono altresì presenti i membri del Collegio dei Revisori dei Conti: Dott. Fabiano Combi, Rag. Maria Antonietta Panzeri,

Assume la presidenza il Dott. Matteo Dell'Era e funge da segretario la Rag. Ivana Mirarchi.

Il Consiglio, verificata la regolare convocazione, è atto a deliberare.

1 - OMISSIS

2 - COMUNICAZIONE PRESIDENTE

Omissis.

Il Presidente fa intervenire il Collega Rag. Fabrizio Fociani in merito al piano di anticorruzione.

Il collega illustra il piano e la procedura in essere. Il consiglio con voto unanime delibera l'approvazione e autorizza la pubblicazione sul sito.

Delibera n.15: Il Consiglio delibera all'unanimità il piano anticorruzione e ne autorizza la pubblicazione sul sito.

3 - **OMISSIS**

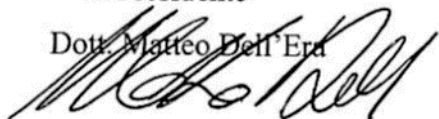
4 - **OMISSIS**

5 - **OMISSIS**

Terminati tutti gli argomenti all'Ordine del giorno, alle ore 18:30 il Presidente dichiara sciolta la riunione.

Il Presidente

Dott. Matteo Dell'Era



Il Segretario

M. Marchi Rag. Janda

